

Anmeldung

Verbindliche Anmeldung per Fax: 0231-9761976 oder formlos per E-Mail:

anmeldungen@rheinruhrakademie.de

Anmeldeschluss ist der Freitag in der Woche vor dem Veranstaltungstermin.

Hinweis: Die Teilnehmerzahl ist auf 16 Personen begrenzt! Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Ja, Ich/Wir nehme(n) mit ___ Person(en) gern an der Veranstaltung „**Personal-Auswahl für Führungspositionen in der Logistik**“ teil.

(Bei mehreren Personen bitte die Namen zusätzlich angeben!)

Titel, Name, Vorname

Unternehmen, Institution

Straße

PLZ, Ort

Telefon (Büro oder mobil)

E-Mail

Datum, Unterschrift

Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt 275,00 EUR (zzgl. 75,25 EUR MwSt.), für Studierende oder Auszubildende ohne bisherigen Hochschulabschluss 68,75 EUR (zzgl. 13,06 EUR MwSt. bei Vorlage des Studierendenausweises oder Ausbildungsnachweis, begrenzt auf 3 Personen je Seminar).

Soweit ein Unternehmen mehrere Teilnehmer anmeldet, reduziert sich die Teilnahmegebühr für jeden weiteren Teilnehmer um 10% vom Ursprungsbetrag

Die Teilnahmegebühr schließt die Veranstaltungunterlagen sowie ein Teilnahme-Zertifikat mit ein. Rechnungsstellung sowie die Zugangs-Information zum Seminar erhalten Sie 2 Tage nach Datum Anmeldeschluss. Nach Erhalt der Rechnung (per email im PDF-Format) überweisen Sie bitte den Rechnungsbetrag unter Angabe der Rechnungsnummer an die in der Rechnung angegebene Bankverbindung. Nach Eingang des Rechnungsbetrages erhalten Sie das Teilnahme-Zertifikat (PDF-Format) sowie die Veranstaltungs-Unterlagen (PDF-Format) des Dozenten.

Stornierungsbedingungen

Für eine Anmelde-Stornierung, die später als 2 Wochen vor dem Veranstaltungstermin eingeht, werden 80% der Teilnahmegebühr in Rechnung gestellt und bei Stornierungen von Anmeldungen, die mindestens als 2 Wochen vor dem Veranstaltungstermin eingeht, werden 30% der Teilnahmegebühr in Rechnung gestellt. Bei Nichtteilnahme ohne Absage ist die Teilnahmegebühr in voller Höhe zu entrichten. Der Veranstalter behält sich vor, die Veranstaltung bis zu 3 Werktagen vor dem Durchführungs-Termin absagen zu können.

Veranstaltungsort:

Die Internet-Adresse (URL) und persönliche Teilnehmer-Zugangsdaten erhalten Sie mit der Teilnahme-Bestätigung per email.

Veranstaltungsreihe 2021

„Soft-Skills im Logistik-Management“



Personal-Auswahl für Führungspositionen in Logistik-Geschäftsfeldern

Termine:

Jeweils an 2 Tagen mit Tag/Monat nach Vereinbarung, von 09:00 Uhr – 13:00 Uhr und von 13:00 Uhr – 17:00 Uhr

Kontakt:

Prof. em. Dipl.-Ing. Wolfgang Bode,
Telefon: +49 - 231 - 97619 - 77
E-Mail: info@rrah-ev.de

Veranstalter:

RheinRuhrAkademie Herdecke e. V. in Kooperation mit der Logteam GmbH, Solingen



Prof. Dr. Uwe P. Kanning **Professor für Wirtschaftspsychologie**

- Studium der Psychologie an der Universität Münster,
- 1997 Promotion, 2007 Habilitation,
- seit 2009 Professor an der Hochschule Osnabrück.
- Autor von mehr als 30 Fachbüchern und psychologischen
- Testverfahren. Träger zahlreicher Auszeichnungen, darunter 2006 Lehrpreis, 2008 Transferpreis der Universität Münster;
- 2019 Wahl unter die „40 führenden Köpfe des Personalwesens“
- (Personalmagazin) 2016 „Professor des Jahres“ (Unicum Beruf).
- Seit 2017 YouTube-Kanal „15 Minuten Wirtschaftspsychologie“.
- Seit mehr als 20 Jahren Beratung von Behörden und Unternehmen
- bei personalpsychologischen Fragestellungen mit den Schwerpunkten
- Personalauswahl und Leistungsbeurteilung.
- <http://www.hs-osnabrueck.de/prof-dr-uwe-p-kanning>
- www.youtube.com/UwePeterKanning

Die Auswahl von Führungskräften gehört zu den wichtigsten Investitionen in die Leistungsfähigkeit eines jeden Unternehmens. In Zeiten des Fachkräftemangels gilt dies um so mehr, da vakante Stellen zunehmend schwieriger zu besetzen sind. Hier können Ergebnisse der wirtschaftspsychologischen Forschung weiterhelfen.

In keinem Bereich der Personalarbeit lassen sich vergleichbar gut abgesichert Empfehlungen für die Praxis aus der Forschung ableiten.

Leider sind diese Forschungsergebnisse in der Praxis kaum bekannt.

Die Veranstaltung vermittelt praktisch nützliches Methodenwissen von der Analyse der Anforderungen, die ein spezifische Stelle an zukünftige Stelleninhaber stellt, über das Personalmarketing und die Vorauswahl von Bewerberinnen und Bewerber bis hin zum hochstrukturierten Einstellungsinterview, psychologischen Testverfahren und Assessment Center.

Darüber hinaus werden innovative Methoden – Online-Recruitment & Einsatz künstlicher Intelligenz – vorgestellt und bewertet.

Teilnehmer und Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Personen, die Verantwortung für Personalmarketing, Recruitment und Personalauswahl übernehmen (wollen), insbesondere Personaler und Führungskräfte.



- Input des Referenten, Diskussionen
- Intensive Aktivierung der Teilnehmer
- Bearbeitung von Praxisbeispielen

Inhalte der Veranstaltung:

- Anforderungsanalyse und Erstellung von Anforderungsprofilen
- Personalmarketing
- Vorauswahl über biographische Daten und Bewerbungsunterlagen
- E-Recruitment
- Einstellungsinterview
- Assessment Center
- Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl

Ihr Nutzen

- ✓ Sie lernen abgesicherte Erkenntnisse aus der wirtschaftspsychologischen Forschung kennen.
- ✓ Sie reflektieren ihre bisherigen Instrumente der Personalauswahl von Führungskräften.
- ✓ Sie bekommen konkrete Anregungen zu Optimierung ihres Vorgehens



- Änderungen vorbehalten -